

## Toekomstvisie

### Inclusief Recruitment: werven op basis van talent in plaats van diploma!

Tim van Loon, Business Unit Manager Biotech, Derks & Derks

#### Ontwikkelingen in de Zorg

Door de huidige arbeidsmarkt ligt er een complexe uitdaging binnen de langdurige zorg. Naar de toekomst toe zal er binnen alle lagen van het zorgveld ingegrepen moeten worden door onder andere de manier van het inrichten van het werk en selecteren van de juiste medewerkers. Deze ingrepen zijn gericht op de toekomstbestendige (zorg)medewerker en de inzet van technologie.

#### De droomvisie

Mijn startpunt is het anders kijken naar arbeidspotentieel dat actief kan zijn in de langdurige zorg. Met onze werving- en selectieoplossingen kunnen we vanuit Derks & Derks voor elke langdurige zorgorganisatie de juiste sparringpartner zijn. In deze oplossingen zal de focus liggen op: alle potentiële medewerkers inzetten op hun eigen talent en hun eigen niveau. De droom is om naar een model te werken waarbij kwetsbare burgers, burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt en opgeleide zorgmedewerkers samen en naast elkaar werken binnen hun eigen zorgveld. Iedereen is welkom om zijn of haar steentje bij te dragen binnen de langdurige zorg. Ongeacht ervaring en achtergrond maar met een palet van werkzaamheden passend bij ieders talent. Derks & Derks wordt door Inclusief Recruitment en Jobcrafting de ideale samenwerkingspartner voor zorgorganisaties in de komende vijf jaar.

#### Positieve bijdrage zorg

Door breder naar talent en mogelijkheden van (kwetsbare) burgers te kijken, vergroten we het arbeidspotentieel voor de zorgmarkt. Iedereen die kan werken kan via nieuwe werving- en selectiemethodes een rol spelen binnen het zorgveld. Bijkomend voordeel is dat iedereen die werkt weer zin en inhoud aan zijn leven en dat van een ander geeft.

#### Grootste obstakels

Deze nieuwe kijk op recruitment vraagt onder meer het loslaten van traditionele functieprofielen, samenwerking tussen organisaties en anders kijken naar potentiële medewerkers. Met name samenwerking tussen organisaties onderling is een groot obstakel. Op kleine schaal beginnen is dan ook het sleutelwoord.

#### Oplossingsrichtingen

Als oplossingsrichting zien we een eerste pilot op kleine schaal. Een samenwerking tussen Recruitmentspecialisten en Zorginstelling(en). Door middel van een Agile werkmethode kunnen er snel stappen worden gezet. Ook zullen we, om Inclusief Recruitment mogelijk te maken, onze huidige selectietools beschikbaar maken voor iedereen. Met behulp van moderne techniek hoef je niet te kunnen lezen of schrijven om deze test af te nemen. Door middel van Jobcrafting kan de nieuwe medewerker taken krijgen die bij zijn of haar talenten past. Wie durft de eerste pilot aan?